



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

Oggetto: concorso pubblico, per titoli e colloquio, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale, profilo Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, VI livello professionale, presso l'INVALSI (*Codice procedura 2025/12/IND/1CTER*).
Approvazione atti e graduatoria finale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal D.L. 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. contenente il *"Codice dell'amministrazione digitale"*;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il Decreto Legislativo del 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTO il Decreto Legislativo del 13 aprile 2017, n. 62 recante *"Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107"*;

VISTO il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, e in particolare, l'articolo 2, comma 2-bis, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;



VISTO il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. recante *“Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168”* per le parti compatibili, in particolar modo per le modalità di accesso, con concorso pubblico nazionale, al profilo di CTER, VI livello professionale;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 *“Regolamento recante la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;

CONSIDERATO il vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTA la Disposizione del Presidente INVALSI n. 1/2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore generale facente funzioni dell'INVALSI alla dirigente di ruolo INVALSI dott.ssa Cinzia Santarelli, con decorrenza dal giorno 1° marzo 2025 e fino alla nomina del Direttore generale *pleno iure* a seguito della procedura selettiva;

VISTO il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2026-2028 adottato dal Consiglio di Amministrazione INVALSI nella Seduta del 25/11/2025 con Delibera n. 77/2025, che ha previsto, tra le altre, nell'annualità 2026, la stabilizzazione di n. 1 (una) unità di personale con qualifica di CTER, VI liv. prof. le, tramite procedura concorsuale riservata ex art. 20, co. 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, prevede - in combinazione con quanto disposto dal comma 2-bis e dal comma 11, del medesimo articolo, per gli enti e le istituzioni di ricerca - quanto segue: *“Fino al [31 dicembre 2026], le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore*



al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso [o presso diversi enti e istituzioni di ricerca]";

VISTO il comma 9 del medesimo articolo di cui al punto precedente, nella parte in cui dispone che "[Per gli enti pubblici di ricerca di cui al decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218] il comma 2 si applica anche ai titolari di assegni di ricerca in possesso dei requisiti ivi previsti";

VISTA la Circolare del 23 novembre 2017, n. 3 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, rubricata "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", in particolare i punti 3.2.1, riferito ai criteri di definizione del requisito di anzianità di cui al punto b) del comma 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017, e 3.2.7., riferito al personale degli enti pubblici di ricerca;

VISTA la nota INVALSI ID. 1091159 del 16/10/2025 con cui la Responsabile dell'Area 1 – Rilevazioni nazionali chiede l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), VI liv. prof. le, con profilo gestione della piattaforma per la somministrazione informatizzata delle prove;

VISTA la Deliberazione n. 60/2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione INVALSI nella seduta del 28/10/2025, con cui, al punto 1. del dispositivo, il Direttore generale è stato autorizzato a procedere con il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di ricerca (CTER), VI livello professionale, mediante l'indizione di una procedura concorsuale riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 2017, con il seguente profilo:

- Gestione della piattaforma per la somministrazione informatizzata delle prove;

CONSIDERATO che l'Ente garantirà l'adeguato accesso dall'esterno (assunzioni libere) con successiva procedura, in misura pari almeno al 50% dei posti disponibili, così come previsto dal comma 2 dell'art. 20 del suddetto D.Lgs. 75/2017 e come stabilito al punto 2. del dispositivo della Delibera n. 60/2025 di cui al punto precedente;

ACCERTATA l'esistenza della necessaria copertura finanziaria;

VISTA la Determinazione n. 267 dell'11/12/2025 con cui è stato bandito il "Concorso pubblico, per titoli e colloquio, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale, profilo Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, VI livello professionale, presso l'INVALSI (Codice procedura 2025/12/IND/1CTER)";

VISTA la Determinazione n. 12 del 22/01/2026 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso pubblico in oggetto;

VISTA la nota acquisita al Protocollo INVALSI con n. 879 del 17/02/2026 con cui il Segretario della Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti ed i relativi allegati al Responsabile del procedimento;



PRESO ATTO della nota id. n. 1119079 del 18/02/2026 con la quale il Responsabile del procedimento, verificata la regolarità della procedura *de quo*, ha accertato la regolarità formale degli atti della Commissione esaminatrice e dei verbali da essa redatti, e ha trasmesso, per il seguito di competenza, la documentazione ricevuta al Direttore Generale;

VERIFICATA la regolarità amministrativa;

DETERMINA

1. **di approvare** la graduatoria finale dei vincitori e degli idonei del *concorso pubblico, per titoli e colloquio, riservato al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n.75/2017, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale, profilo Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, VI livello professionale, presso l'INVALSI (Codice procedura 2025/12/IND/1CTER)*, come di seguito:

n.	CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO TOTALE
1	CARRARELLI Patrizia	38/40	22/30	60/70

Si dichiara vincitrice del concorso pubblico in oggetto la candidata Patrizia Carrarelli.

La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente.

2. **di trasmettere** il presente atto al Settore Reclutamento per il seguito di competenza;
3. **di pubblicare** la presente Determinazione sul Portale *inPA* e sul sito istituzionale dell'INVALSI www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni, dalla data della sua pubblicazione.

Il Direttore Generale f.f INVALSI

Dott.ssa Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005