



Procedura selettiva interna per complessivi n. 2 posti, per le progressioni economiche ex articolo 53 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21/02/2002, e successive modificazioni.
Accertamento della regolarità del procedimento e approvazione della graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto nazionale di valutazione del sistema dell'istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art.17 del D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n.286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 adottato dal Consiglio di amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 30/11/2023 con Delibera n. 96;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. recante "Codice amministrazione digitale";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;



VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi” così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e, in particolare l’art. 23 “Progressioni economiche” come modificato dall’art. 15, comma 1, lett. a), D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO l’articolo 53 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 21/02/2002;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca, ed in particolare il citato art. 53, come integrato dall’art. 8, commi 3 e 6 del CCNL 7 aprile 2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l’art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL del 13 maggio 2009, nonché l’art. 90 del CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018;

VISTA la Delibera n. 17/2024 approvata dal Consiglio di amministrazione in data 28 febbraio 2024, relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2023;

VISTO il verbale n. 3/2024 del 29 febbraio 2024, con cui il Collegio dei Revisori dei conti INVALSI ha certificato la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2024;

CONSIDERATO che, in data 25 marzo 2024, le parti si sono riunite per la sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo relativo ai criteri generali per le progressioni economiche del personale dipendente INVALSI inquadrato nei livelli professionali IV-VIII, per l’anno 2024;

TENUTO CONTO che, in data 18 aprile 2024, il Collegio dei Revisori dei conti, con e-mail prot. INVALSI n. 2350 del 18/04/2024, nelle more del primo incontro utile in programma, ha espresso parere favorevole all’ipotesi di contratto integrativo relativo ai criteri generali per le progressioni



economiche del personale dipendente INVALSI inquadrato nei livelli professionali IV-VIII, per l'anno 2024;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei conti, nel Verbale n. 6 del 15/05/2024, ha formalizzato il parere positivo di cui al punto precedente;

VISTO l'accordo contratto integrativo relativo ai criteri generali per le progressioni economiche e di livello, ai sensi dell'art. 53 del CCNL relativo al Personale del Comparto EPR per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 06/05/2024 con le OO. SS;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 nonché l'interpretazione fornita dalla Ragioneria generale dello Stato, confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo cui le posizioni da mettere a bando nelle progressioni economiche di cui all'art. 53 in argomento non possono essere superiori al 50% della platea degli aventi diritto in ciascun anno;

RAVVISATA la necessità di procedere all'indizione di una procedura selettiva ai sensi dell'art. 53, per l'attribuzione della 1^a progressione economica (Super I) per n. 2 unità di personale;

CONSIDERATO che tali progressioni economiche orizzontali essendo integralmente finanziate a valere sul Fondo per il trattamento dell'accessorio del personale non dirigenziale – livelli IV-VIII, non comportano costi aggiuntivi a carico del bilancio dell'istituto;

ACCERTATA la relativa copertura finanziaria per l'importo massimo di € 2.396,36 per anno;

VISTA la Determinazione DG n. 151/2024 di indizione della procedura in oggetto, pubblicata sul sito istituzionale INVALSI in data 13/06/2024;

VISTA la Determinazione DG n. 225 del 27/09/2024 di nomina della Commissione esaminatrice;

VISTA la nota Prot. INVALSI n. 9112 del 23/12/2024 con la quale la Commissione esaminatrice, per il tramite del Segretario, ha trasmesso gli atti relativi alla selezione in oggetto al Responsabile del procedimento;

PRESO ATTO della nota INVALSI id.1031507/2024 con la quale il Responsabile del procedimento, verificata la regolarità formale della procedura *de quo*, trasmette i relativi atti per i successivi adempimenti di competenza;

RITENUTO di dover provvedere;

DETERMINA

1. Sono approvati gli atti della Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento.
2. È approvata la seguente graduatoria degli idonei:



Progr.	Cognome	Nome	A) Anzianità di servizio	B) Formazione	C) Titoli di servizio	D) Verifica attività professionale svolta	Punteggio totale assegnato
1	MARTINO	Maria	40	0,8	1,05	40	81,850
2	NESCI	Daniela	10	3,4	10	40	63,400
3	CARMIGNANI	Emiliano	10	7	5,025	40	62,025

- Le dipendenti Maria Martino (Camm, V liv. prof. le) e Daniela Nesci (FA, IV liv. prof. le) sono nominate vincitrici della procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento in quanto classificatesi utilmente in graduatoria.
- È demandata al Settore del Trattamento Giuridico, al quale si trasmette il presente provvedimento, l'adozione degli atti amministrativi di attribuzione della progressione economica di cui all'art. 53 del CCNL 21/02/2002 al personale avente diritto, di cui al punto 3.
- La presente Determinazione, da pubblicare sul sito internet Istituzionale dell'INVALSI <https://www.invalsi.it/> (Sezione Bandi e avvisi), ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.
- Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso al Capo dello Stato, entro 120 (centoventi) giorni dalla data della sua pubblicazione.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. n. 82/2005