



Procedura selettiva interna per complessivi n. 7 (sette) posti - successivamente ampliati a n. 10 (dieci) posti - per la progressione di livello nei profili ex articolo 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21/02/2002, e successive modificazioni.

Accertamento della regolarità del procedimento e approvazione della graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto nazionale di valutazione del sistema dell'istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art.17 del D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n.286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 30/11/2023 con Delibera n. 96;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. recante *“Codice amministrazione digitale”*;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;



VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”* così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”*;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i. e, in particolare l'art. 23 *“Progressioni economiche”* come modificato dall'art. 15, comma 1, lett. a), D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nonché la relativa interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito alla numerosità delle posizioni da mettere a bando nelle progressioni economiche in argomento, secondo cui tale numerosità non può essere superiore al 50% della platea degli aventi diritto in ciascun anno;

VISTO altresì il chiarimento fornito dall'ufficio per le relazioni sindacali del dipartimento della Funzione Pubblica con il parere DFP-0022327-P-27/3/2024, relativo alla casistica nella quale è possibile derogare al principio della quota limitata di cui al punto precedente;

VISTI gli articoli 47 bis e 54 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 21/02/2002;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 aprile 2006, ed in particolare l'art. 8, nonché l'art. 7, comma 2;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l'art. 4, commi 1 e 3;

VISTO il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

VISTO il parere ARAN prot. INVALSI del 9 luglio 2020 n.3884 sulle modalità di costituzione del fondo ex art.90 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;



VISTA la Delibera del C.d.A. n. 44/2024 di costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016/2018 per l'anno 2024, pari ad € 57.865,13;

VISTO il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 29 luglio 2024 punto 5C. sulla Costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018 pari ad € 57.865,13 di cui € 25.360,89 disponibili per nuove progressioni;

VISTO l'accordo di Contratto Collettivo Integrativo per il finanziamento del fondo ex art. 90 CCNL 2016-2018 del personale IV-VIII per l'anno 2020 e successivi, sottoscritto con le OO.SS. in data 16 del mese di luglio 2024, nel quale si stabilisce il finanziamento del suddetto fondo per nuove ulteriori progressioni il cui ammontare non dovrà superare l'importo di € 25.360,89;

VISTO il verbale n. 13 del 24 settembre 2024 punto 3B) del Collegio dei Revisori dei conti contenente la presa d'atto del Collegio dell'avvenuta ricezione dell'Accordo con le rappresentanze sindacali per l'utilizzo di quota parte delle risorse certe della contrattazione integrativa di istituto, da destinare alle progressioni economiche in argomento;

VISTA la Determinazione n. 242 del 18/10/2024, pubblicata sul sito istituzionale INVALSI in data 21/10/2024, mediante la quale è stata bandita una procedura selettiva ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21/02/2002, come modificato dall'art. 8 del CCNL 7/4/2006, per complessivi n. 7 (sette) posti per la progressione di livello;

VISTA la successiva Determinazione n. 254 del 05/11/2024 di rettifica del bando e proroga del termine di presentazione delle domande di partecipazione fino al 10 novembre 2024;

VISTA la Determinazione DG n. 266 del 13/11/2024 di nomina della Commissione esaminatrice;

VISTA la Delibera n. 66/2024, approvata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 31 ottobre 2024, di costituzione del nuovo fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 per l'anno 2024, per un importo totale pari ad € 71.775,57;

VISTO il verbale n. 14 del 29 ottobre 2024 in cui il Collegio dei Revisori dei conti certifica il nuovo importo destinato alle progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018, che passa da € 57.865,13 ad € 71.775,57, di cui € 39.271,33 disponibili per nuove progressioni;

VISTO l'accordo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo del 21 novembre 2024 per il finanziamento del fondo ex art. 90 CCNL 2016-2018 del personale IV-VIII anno 2024;

VISTA la nota Prot. n. 7911 del 26/11/2024 con cui l'accordo di cui al punto precedente è stato trasmesso ai componenti del Collegio dei Revisori dei conti INVALSI;

VISTA la Determinazione DG n. 274 del 28/11/2024 di ampliamento di n. 3 (tre) unità delle posizioni relative alla procedura selettiva in argomento, di cui alle Determinazioni n. 242/2024 e n. 254/2024, per un numero finale di posizioni complessive pari a 10 (dieci);

VISTA la nota Prot. INVALSI n. 9136 del 24/12/2024 con la quale la Commissione esaminatrice, per il tramite del Segretario, ha trasmesso gli atti relativi alla selezione in oggetto al Responsabile del



procedimento;

PRESO ATTO della nota INVALSI id. 1031721/2024 con la quale il Responsabile del procedimento, verificata la regolarità formale della procedura *de quo*, trasmette i relativi atti per i successivi adempimenti di competenza;

RITENUTO di dover provvedere;

DETERMINA

1. Sono approvati gli atti della Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento.
2. Sono approvate le seguenti graduatorie degli idonei per profilo da attribuire:

Profilo Funzionario di amministrazione, IV liv. prof. le (n. 1 posizione)

Pos.	Cognome	Nome	A) Anzianità di servizio	B) Formazione	C) Titoli di servizio	D) Verifica attività professionale svolta	Punteggio totale assegnato
1	BENEDETTELLI	Simona	25,000	3,2	20	45	93,200

Profilo Collaboratore tecnico enti ricerca, V liv. prof. le (n. 6 posizioni)

Pos.	Cognome	Nome	A) Anzianità di servizio	B) Formazione	C) Titoli di servizio	D) Verifica attività professionale svolta	Punteggio totale assegnato
1	AMICI	Monica	25,000	2,3	20	45	92,300
2	FIGURA	Elisabetta	25,000	7,1	11,8	45	88,857
3	BORSELLA	Alessandro	25,000	7,8	10,5	45	88,333
4	FAZIO	Alessandra	25,000	6,1	5,0	45	81,096
5	NASTASI	Andrea	25,000	2,4	8,2	45	80,643
6	BALDUCCI	Massimo	25,000	2,7	6,7	45	79,444



7	ZICCHI	Cristiano	25,000	7,9	0,0	45	77,900
8	D'ORAZIO	Vincenzo	25,000	6,2	1,2	45	77,449
9	BIGGERA	Andrea	25,000	5,1	2,3	45	77,431
10	PIETRACCI	Riccardo	13,636	5,3	11,9	45	75,885
11	VERARDI	Lucia	9,091	7,9	7,2	45	69,210
12	PAPINI	Monica	13,636	6,7	3,5	45	68,792
13	FELICI	Cristina	13,636	6,6	2,0	45	67,260
14	BONANNI	Luigi	13,636	3,1	0,0	45	61,736
15	VENDRAMIN	Antonella	6,818	8	1,7	45	61,500
16	VONGHER	Laura	6,818	6,5	2,8	45	61,083
17	CERAVOLO	Rosalba	4,545	7,8	2,2	45	59,510
18	RESIO	Francesca Rita	4,545	9,2	0,7	45	59,412
19	BENDINELLI	Andrea	6,818	5,6	1,9	45	59,333
20	ANNUNZIATA	Francesco	2,273	9,8	1,0	45	58,072
21	GIANNONE	Sara	6,818	5,4	0,1	45	57,301
22	ERNETTI	Chiara	6,818	5,4	0,1	45	57,301
23	LEGGI	Francesca	4,545	4,8	2,5	45	56,843
24	KOPECNA	Jana	4,545	6,9	0,0	45	56,445
25	LITTERI	Angela	2,273	6,2	2,8	45	56,304
26	DE SIMIO	Angela	6,818	3,6	0,5	45	55,918



27	VACCARO	Valentina	4,545	5,6	0,5	45	55,645
28	CATENACCI	Marta	4,545	4,5	0,6	45	54,628
29	VINCI	Chiara	4,545	5	0,0	45	54,545
30	INCERTO	Simona	4,545	4,4	0,0	45	53,945
31	TIMPONE	Adriana	4,545	3,8	0,2	45	53,545
32	BOULAY	Leonardo	4,545	3,4	0,0	45	52,945
33	CUZZUCOLI	Emanuela	0,000	3,8	0,2	45	49,000

Profilo Collaboratore di amministrazione, V liv. prof. le (n. 1 posizione)

Pos.	Cognome	Nome	A) Anzianità di servizio	B) Formazione	C) Titoli di servizio	D) Verifica attività professionale svolta	Punteggio totale assegnato
1	PAGNOZZI	Emiliano	25,000	3,4	3,86	45	77,260
2	MEDERI	Silvia	5,357	2,5	14,8	45	67,657
3	RE	Emanuela	3,571	3,1	13,25	45	64,921
4	LONGO	Giuseppe	3,571	2,9	5	45	56,471

Profilo Collaboratore di amministrazione, VI liv. prof. le (n. 2 posizioni)

Pos.	Cognome	Nome	A) Anzianità di servizio	B) Formazione	C) Titoli di servizio	D) Verifica attività professionale svolta	Punteggio totale assegnato
1	DI MARIA	Silvia	25,000	5,7	14,42	45	90,106
2	RACANA	Andrea	25,000	7,0	8,07	45	85,031



3	MEMMOLA	Francesca	25,000	6,1	0,3	45	76,378
4	MARINELLI	Daniela	25,000	2,7	0,4	45	73,145
5	GALLO	Clelia	14,286	9,2	2,1	45	70,601
6	ASCIUTTO	Arcangela	10,714	10,0	1,68	45	67,394
7	D'AGOSTINO	Angelo	10,714	5,6	4,15	45	65,453
8	GUERRINI	Giuseppina	10,714	7,5	0,6	45	63,863

3. Sono nominati vincitori della procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento, relativamente ai profili ed alla numerosità dei posti in selezione, in quanto classificatisi utilmente in graduatoria i seguenti candidati:
 - Profilo FA, IV livello prof. le: Benedettelli Simona;
 - Profilo CTER, V livello prof. le: Amici Monica, Figura Elisabetta, Borsella Alessandro, Fazio Alessandra, Nastasi Andrea, Balducci Massimo;
 - Profilo CAMM, V livello prof. le: Pagnozzi Emiliano;
 - Profilo CAMM, VI livello prof. le: Di Maria Silvia, Racana Andrea.
4. È demandata al Settore del Trattamento Giuridico, al quale si trasmette il presente provvedimento, l'adozione degli atti amministrativi di attribuzione della progressione economica di cui all'art. 54 del CCNL 21/02/2002 al personale avente diritto, di cui al punto 3.
5. La presente Determinazione, da pubblicare sul sito internet Istituzionale dell'INVALSI <https://www.invalsi.it/> (Sezione Bandi e avvisi), ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.
6. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso al Capo dello Stato, entro 120 (centoventi) giorni dalla data della sua pubblicazione.

Il Direttore Generale
Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. n. 82/2005